
Politica per la Salute e Sicurezza

La direzione di **LUSSO SPA** emette, adotta e diffonde ad ogni livello aziendale il seguente documento che definisce l'orientamento dell'impegno aziendale, i principi d'azione e gli obiettivi generali riguardo alla salute e sicurezza dei propri collaboratori.

Il rispetto e la tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro è sempre stata per la nostra società un aspetto verso il quale la Direzione ha sempre prestato grande attenzione.

La Politica che si concretizza negli obiettivi indicati nel Piano di miglioramento, assegna le priorità agli impegni riportati nel seguente elenco e costituisce il quadro di riferimento per definire gli obiettivi, i traguardi e quindi le azioni per mettere in atto la politica:

- Garantire il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza del Lavoro e delle sue prestazioni, assicurando il rispetto dei requisiti dettati dalla legislazione comunitaria e nazionale in materia di sicurezza.
- La direzione fornisce le indicazioni su chi siano i responsabili per i contenuti, l'emanazione, l'applicazione e l'aggiornamento in tema di salute e sicurezza del lavoro.
- Impegnarsi alla prevenzione efficace sugli infortuni e delle malattie professionali.
- Stabilire e riesaminare gli obiettivi in tema di salute e sicurezza almeno annualmente in sede di riesame del sistema RJC.
- Ridurre i rischi ogni qual volta si individuino o siano definite nuove attività o si riesaminino quelle esistenti.
- Responsabilizzare tutte le funzioni aziendali, coinvolgendo e informando i propri dipendenti e sensibilizzando i fornitori affinché sviluppino una corretta coscienza in materia di Salute e Sicurezza del Lavoro;
- Promuovere iniziative volte a comunicare alla comunità i propri impegni assunti in campo di Salute e Sicurezza del Lavoro.
- Utilizzare i risultati, dell'analisi di valutazione, per impostare le azioni di miglioramento in tema di Gestione della Salute e Sicurezza.
- La direzione si impegna a valorizzare ed a migliorare continuamente le competenze e le capacità delle risorse umane interne, sia perché sono i principali attori del know-how dell'Organizzazione, ma anche perché risultano i riferimenti essenziali per la prevenzione in tema di sicurezza e salute sul luogo del lavoro.
- La direzione si impegna a favorire la cooperazione tra le diverse risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni dei lavoratori e quelle imprenditoriali, con gli enti preposti ai controlli e con le rappresentanze terze che svolgono attività correlabili con la sicurezza.
- La direzione si impegna a mettere a disposizione tutte le risorse necessarie (umane strumentali, organizzative, impiantistiche, strutturali, economiche, finanziarie, etc.) necessarie al perseguimento degli obiettivi di miglioramento in tema di sicurezza.
- La direzione si impegna ad assicurare la diffusione, attraverso comunicazioni scritte, della politica per la sicurezza e la salute sul luogo del lavoro anche presso tutte le parti terze interessate, sia individuali che collettive.

RJC

RESPONSABLE JEWELLERY COUNCIL

REVISIONE 0 DEL //

DOC. COP. 11

La presente Politica deve essere riesaminata in sede di riesame della Direzione RJC per assicurare che essa si mantenga pertinente e appropriata all'organizzazione.

12/02/2021

La Direzione